

**STRATÉGIE DÉPARTEMENTALE  
DE L' AISNE POUR  
LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ**



# L' AISNE

en 2018

**CONSTAT**  
d'une situation  
préoccupante en  
matière de pauvreté

**AISNE & PAUVRETE**



- **Taux de chômage**

Aisne 12,2% // France 8,9%

- **16 569 jeunes sont non actifs**

(ni étudiant, ni employé, ni stagiaire)

- **Baisse de l'activité économique**

départ de grandes entreprises industrielles

- **Baisse des créations d'entreprises**

Aisne - 5,3% // France +5,6%



# PRECARITE

> CONSTAT AISNE 2018

- **Taux de pauvreté**

Aisne 18,6% // France 14,5%

- **Un des départements les plus pauvres**

89ème en termes de revenus médians

- **Précarité sociale**

Aisne 7% des habitants bénéficient de la CMU

- **Déficit de l'offre médicale**

Aisne 77 médecins // France 97 médecins (pour 100 000hab)



# INSERTION

> CONSTAT AISNE 2018

- **17 035 foyers allocataires du RSA**  
**38 000 personnes**

Aisne 7% de la population // France 3,8%

- **47% ont entre 25 et 40 ans**
- **2/3 dans le dispositif depuis plus de 2 ans**
- **50% depuis + de 4 ans**



# FORMATION

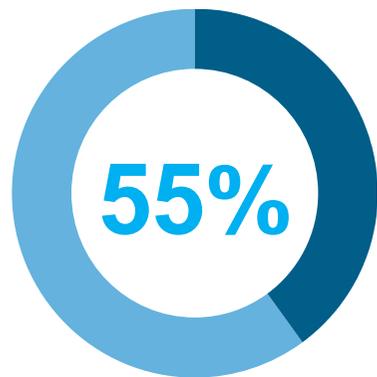
> CONSTAT AISNE 2018

- **Fort déficit de formation**  
notamment supérieure
- **Des jeunes non insérés**  
les plus de 15/24 ans non-inscrits en secondaire ou supérieur  
Aisne 20% // France 16,4%
- **Taux d'illettrisme le plus élevé de France**  
Aisne 11% // France 7%

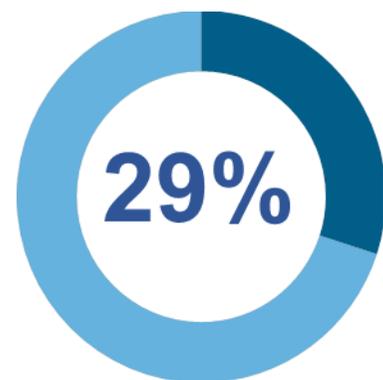


# MOBILITE

> CONSTAT AISNE 2018



de la population n'est pas desservie par un transport collectif



des BRSA détenteurs du permis B, ne possèdent pas de véhicule



# LOGEMENT

> CONSTAT AISNE 2018

- **Parc de résidences principales ancien**  
Constructions avant 1949  
Aisne 50% // France 31%
- **Nécessité de réhabilitation thermique**  
Plus de 2 logements sur 5 sont catégorisés en E, F et G



# PUBLICS ACCOMPAGNES

> CONSTAT AISNE 2018

- **59 000 personnes suivies // 9% des Axonais**
- **Taux de prise en charge des – 18 ans**  
Aisne 30,9% // France 19,7%
- **3 558 mineurs suivis par l'ASE**  
dont près de la moitié est placée



# LE PLAN AISNE ACTIFS PLUS

> CONSTAT AISNE 2018

**+3M€**  
**MOBILISÉS** dès 2019

**35 ACTIONS**  
**CONCRÈTES**

# LA STRATÉGIE DU PLAN AISNE ACTIFS PLUS



**1**  
**PRÉVENIR ET**  
**ÉVITER**  
**LA PRÉCARITÉ**



**2**  
**ACCOMPAGNER**  
**RESPONSABILISER**  
**ET GARANTIR**  
**LA RÉUSSITE DE**  
**CHAQUE**  
**PARCOURS**



**3**  
**VALORISER**  
**L'ACTIVITÉ ET**  
**FAVORISER**  
**LE RETOUR À**  
**L'EMPLOI**



**MISE EN  
OEUVRE**

**1**

**Prévenir  
pour  
éviter  
la précarité**

# Accompagner les jeunes majeurs sortant de l'ASE dans leur parcours jusqu'à 21 ans et préparer leur autonomie

- > Renforcer l'accompagnement éducatif
- > Renforcer les dispositifs d'insertion professionnelle
- > **Accompagner et parrainer** les jeunes poursuivant des études supérieures par le mécénat
- > Faciliter leur accès au logement



- ✓ 174 400 € en 2019
- ✓ 151 000 € Soutien à la création places d'hébergement
- ✓ 41 places en logement accompagné

1  
PRÉVENIR  
ET ÉVITER  
LA  
PRÉCARITÉ





# 1 PRÉVENIR ET ÉVITER LA PRÉCARITÉ

- > Mieux prévenir les **expulsions locatives**
- > Lutter contre la **précarité énergétique**
- > Offrir des **logements à loyers conventionnés**, principes de la charte « Louer abordable »
- > Offrir aux propriétaires bailleurs une gestion sécurisée de leurs biens / Lutter contre le non-recours



- ✓ **Renforcement des suivis**
- ✓ **Création d'une Agence Immobilière sociale, + 20 logements chez de nouveaux bailleurs privés // 250 000 €**



1  
PRÉVENIR  
ET ÉVITER  
LA  
PRÉCARITÉ

- > Elaborer une charte d'accueil
- > Mettre en place des supports d'aides pour les usagers
- > Diversifier et augmenter les permanences d'accueil
- > Développer l'offre de visites à domicile
- > Orienter vers les formations adaptées pour  
**Lutter contre la fracture numérique (illettrisme)**



- ✓ 115 000 € Aide chèques Pass'numérique
- ✓ 220 000 € pour le renforcement des équipes d'action sociale
- ✓ Création de 7 postes de service civique dans les UTAS et formation spécifique des travailleurs sociaux

Pour les bénéficiaires du RSA

- > Réduire les délais du premier rdv à 30 jours
- > Réaliser 100% de contractualisation

1  
PRÉVENIR  
ET ÉVITER  
LA  
PRÉCARITÉ



Réorganisation des services  
et création de 6 postes de travailleurs sociaux



**MISE EN  
OEUVRE**



**2**

**Accompagner,  
valoriser,  
responsabiliser  
et garantir  
la réussite  
de chaque parcours**

2

ACCOMPAGNER  
RESPONSABILISER  
ET GARANTIR  
LA RÉUSSITE DE  
CHAQUE  
PARCOURS

- > Renforcer l'articulation entre le suivi social et le suivi professionnel
- > Généraliser le **contrat d'engagement réciproque** et le rendre **plus incitatif : le CER+**
- > Valoriser chaque parcours avec un **nouveau support : Livret AISNE ACTIFS +**



- ✓ Redéfinition du contenu des CER
- ✓ Mise en œuvre de parcours garantis vers un retour à l'emploi
- ✓ Création d'une base de ressources, commune au CD02/Pôle emploi
- ✓ Référents de parcours // 362 000 €



**MISE EN  
OEUVRE**



**3**

**Valoriser l'activité  
et  
favoriser le retour  
à l'emploi**

**le CER+**

3

VALORISER  
L'ACTIVITÉ ET  
FAVORISER  
LE RETOUR À  
L'EMPLOI

## Donner une meilleure visibilité de l'offre d'activités



- ✓ Pérenniser les journées de l'insertion et de l'emploi sur l'ensemble du territoire

## Rompre l'isolement et valoriser l'activité

- > Redonner des repères grâce à l'activité
- > Encourager l'engagement associatif ou l'engagement citoyen



- ✓ Mobilisation des partenaires associatifs et sensibilisation des collectivités et institutions
- ✓ Création d'une plate-forme de mise en relation et d'offres de bénévolat
- ✓ Livret AISNE ACTIFS PLUS

3

VALORISER  
L'ACTIVITÉ ET  
FAVORISER  
LE RETOUR À  
L'EMPLOI

- > Contribuer aux frais de garde de jeunes enfants
- > Favoriser la formation au numérique
- > Soutenir l'inscription dans une activité culturelle ou associative (licence, cotisation)



✓ 150 000 €  
mobilisés en 2019

3

VALORISER  
L'ACTIVITÉ ET  
FAVORISER  
LE RETOUR À  
L'EMPLOI

- > Aider aux frais de réparation des véhicules dans des garages solidaires
- > Participer aux frais de déplacements
- > Favoriser l'installation de boitiers Flex-fuel sur les véhicules
- > Augmenter le nombre de véhicules AAE
- > Financer 77 permis B



✓ 175 000 €  
mobilisés en 2019

## 3

VALORISER  
L'ACTIVITÉ ET  
FAVORISER  
LE RETOUR À  
L'EMPLOI

- > Renforcer l'accès à la formation, faciliter et favoriser l'insertion professionnelle
- > Créer des conditions de connexion efficace avec les entreprises des territoires
- > Renforcer et généraliser l'accompagnement des chantiers d'insertion



- ✓ Amplifier le partenariat avec la Région
- ✓ Redéfinir l'appel à projet chantiers d'insertion
- ✓ Accentuer la bonification des sorties positives

## Favoriser le retour à l'emploi dans le secteur marchand et non marchand

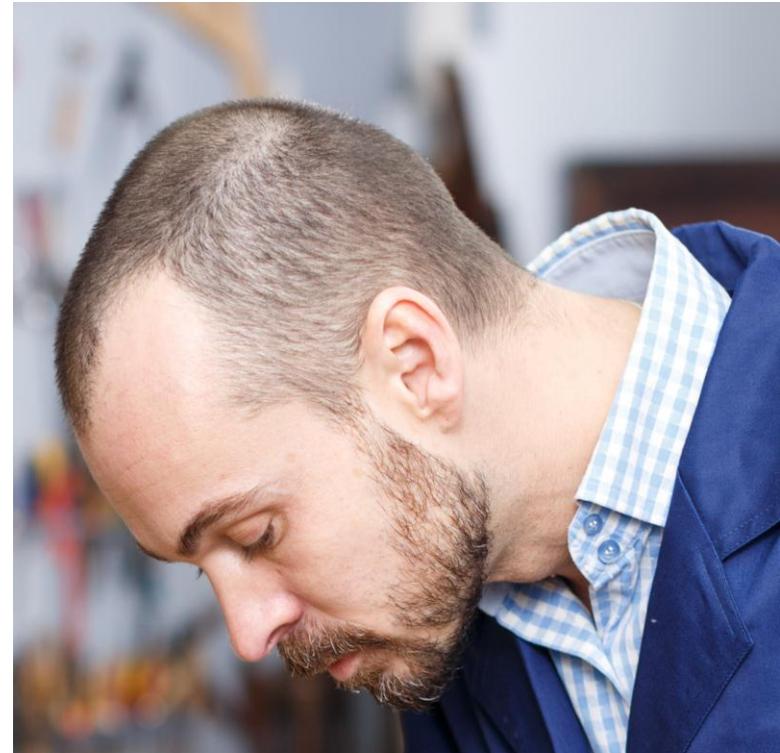
3

VALORISER  
L'ACTIVITÉ ET  
FAVORISER  
LE RETOUR À  
L'EMPLOI

- > Soutenir la création d'emplois aidés dans les associations et les communes
- > Financer et soutenir la création d'entreprises d'insertion
- > Développer le recours aux clauses insertion sociale
- > Encourager les emplois saisonniers
- > Transformer l'allocation RSA en aide à l'embauche



- ✓ Financement de 100 contrats aidés du secteur non marchand
- ✓ Organisation de jobs dating avec Pôle emploi
- ✓ Neutralisation des ressources pour les contrats saisonniers
- ✓ Participation financière pour 80 contrats en entreprises privées du secteur marchand



**STRATÉGIE DÉPARTEMENTALE  
DE L' AISNE POUR  
LUTTER CONTRE LA PRÉCARITÉ**